

## Voorwaarden Arbeidsrechtlab Advocatuur

### 1. Wie is Arbeidsrechtlab?

Arbeidsrechtlab Advocatuur is de naam van mijn advocatenkantoor. En ik heet Ruby Samad. U kunt Arbeidsrechtlab (en mij) vinden op [www.kvk.nl](http://www.kvk.nl) onder KVK-nummer 60365218.

### 2. Wanneer gelden deze voorwaarden?

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alles wat er gebeurt bij de uitvoering van advocatenwerk onder de naam Arbeidsrechtlab of onder mijn naam.

Dat betekent dus dat deze voorwaarden tussen u en mij gelden zodra u mij als advocaat inhuurt voor een opdracht. Maar ook buiten die situatie, bijvoorbeeld als er door mij iets anders gedaan wordt dan u hebt gevraagd.

En deze voorwaarden blijven van toepassing als ik een klus heb afgerond en u mij daarna vraagt om via Arbeidsrechtlab weer voor u aan de slag te gaan. Met één uitzondering: als ik deze voorwaarden wijzig, gelden de nieuwe voorwaarden vanaf de publicatie op [www.arbeidsrechtlab.nl](http://www.arbeidsrechtlab.nl) voor alle verzoeken die ik daarna van u ontvang.

Voor het gemak heb ik ook een Engelse vertaling van deze voorwaarden gemaakt. Mocht die toch niet helemaal kloppen, dan is de Nederlandse versie bindend.

### 3. Hoe werkt de samenwerking met Arbeidsrechtlab precies?

Zodra u Arbeidsrechtlab inhuurt en ik voor u aan de slag ga, komt er tussen u en mij een zogenaamde opdracht tot stand. Alles wat ik doe bij het uitvoeren van die opdracht, doe ik alleen voor u. Dit betekent dat niemand anders rechten kan ontlenen aan mijn werk voor u.

Natuurlijk doe ik mijn uiterste best om alle opdrachten zo goed mogelijk uit te voeren. En ik volg ook alle regels die voor advocaten gelden. Wel is het belangrijk om te onthouden dat Arbeidsrechtlab nooit een bepaald resultaat garandeert, behalve als ik dat uitdrukkelijk schriftelijk aan u beloof.

Op alle kwesties in verband met opdrachten aan Arbeidsrechtlab is Nederlands recht van toepassing. Arbeidsrechtlab geeft nooit advies over buitenlands recht, belastingen, pensioenregelingen of uitkeringen.

Bij het uitvoeren van opdrachten kan ik gebruik maken van de diensten van anderen als ik geloof dat dit nodig of efficiënt is; u moet dan bijvoorbeeld denken aan deurwaarders, vertalers, koeriers en andere advocaten. Ik probeer dat vaak eerst met u te bespreken, maar ik mag het ook zonder overleg doen. Daarbij kan ik namens u de voorwaarden van die anderen accepteren.

Iedere opdracht kan door u en door mij zonder opzegtermijn opgezegd worden. Ik moet dan zorgen voor een nette overdracht als u mij daar om vraagt, en u bent op uw beurt verplicht om te betalen voor het werk dat ik tot dan toe gedaan heb.

Na het afsluiten van een zaak bewaar ik uw dossier nog zeven jaar; daarna wordt dat dossier vernietigd, en daar krijgt u dan niet eerst een bericht over.

### 4. Wat kost het om Arbeidsrechtlab in te huren?

Voor mijn werk moet u aan Arbeidsrechtlab een vergoeding betalen. Als we niet iets anders afspreken, wordt die vergoeding berekend door mijn uren te vermenigvuldigen met het tarief van Arbeidsrechtlab op dat moment. Arbeidsrechtlab past het tarief ieder jaar aan.

Naast de vergoeding voor mijn werk moeten ook de kosten van Arbeidsrechtlab vergoed worden; het gaat dan bijvoorbeeld om de kosten voor het werk van anderen waar ik op terugval, zoals de deurwaarders en advocaten die zijn genoemd bij punt 3.

Arbeidsrechtlab rekent in principe per maand met u af, maar het kan ook zijn dat u tussendoor een rekening krijgt. Alle rekeningen moeten binnen 14 dagen na ontvangst betaald worden. Soms moet er aan Arbeidsrechtlab eerst een voorschot betaald worden voordat ik met mijn werk begin of doorga; zo'n voorschot blijft dan staan tot de laatste rekening van Arbeidsrechtlab voor de betreffende opdracht.

Als u achterloopt met betalen, kan ik mijn werk stopzetten totdat alle aan u gestuurde rekeningen helemaal betaald zijn.

LET OP:

U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor het betalen van de rekeningen van Arbeidsrechtlab, ook als ik voor u probeer te regelen dat uw werkgever die rekeningen betaalt of uw kosten vergoedt!

### **5. Zijn er ook nog kleine lettertjes**

Die zijn er, want ik kan mijn advocatenwerk alleen met liefde en enthousiasme doen als ik mijn risico's kan inschatten.

Daarom ben u verplicht om ervoor te zorgen dat ik vanwege mijn werk voor u niet ineens claims van anderen krijg (bijvoorbeeld van uw werknemer, uw werkgever of de anderen die worden genoemd bij punt 3) of kosten moet maken om me te verdedigen tegen dat soort claims.

Daarom vervallen uw eigen claims als u ze niet bij Arbeidsrechtlab hebt gemeld binnen twaalf maanden nadat u ze hebt ontdekt.

Daarom ben ik niet aansprakelijk voor het handelen of nalaten van anderen (zoals de anderen die worden genoemd bij punt 3).

En daarom zit er een maximum op mijn aansprakelijkheid als er voor u of iemand anders schade ontstaat doordat ik iets doe of juist niet doe. In zo'n situatie heb u maximaal recht op:

- (1) het bedrag dat wordt uitbetaald onder de door mij afgesloten verzekering voor mijn advocatenwerk (de zogenaamde "beroepsaansprakelijkheidsverzekering"), plus het bedrag van mijn eigen risico voor die verzekering;
- of
- (2) € 10.000 als er onder mijn verzekering helemaal niets wordt uitbetaald.

Als u wilt, kun u mijn verzekeringspapieren komen bekijken.

In al deze gevallen maakt het niet uit of de schade ontstond door mijn uitvoering van de opdracht of door iets heel anders (zoals een zogenaamde "onrechtmatige daad" van mij). Het maakt wel uit of ik de schade opzettelijk heb veroorzaakt, want voor zulke schade is er geen maximum; hetzelfde geldt bij heel onvoorzichtig gedrag van mij (in juridische taal: "bewuste roekeloosheid").

### **6. Hoe worden eventuele problemen door Arbeidsrechtlab opgelost?**

Mocht u niet tevreden zijn over mijn advocatenwerk, dan kun u een klacht bij Arbeidsrechtlab indienen. Arbeidsrechtlab zal dan proberen een passende oplossing te vinden. Mocht dat niet lukken, dan kan de rechter om een uitspraak gevraagd worden.

Alleen de rechtbank in Amsterdam is bevoegd om zich uit te spreken over meningsverschillen tussen u en mij.